



SE – 203

II Semester B.Com. Examination, June/July 2026
(SEP Scheme)
COMMERCE
COM 2.3 : Human Resource Management



Time : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instruction : Answers should be written either in **English** or in **Kannada** only.

SECTION – A

ವಿಭಾಗ - ಎ

1. Answer **any 7** sub-questions. **Each** sub-question carries **2** marks. (7×2=14)
- ಯಾವುದಾದರೂ 7 ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.
- a) What is Human Resource Management ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- b) Give the meaning of adaptive structure.
ಅಡಾಪ್ಟಿವ್ ರಚನೆ ಎಂದರೇನು ?
- c) Define recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- d) What is benchmarking ?
ಮಾನದಂಡ ಎಂದರೇನು ?
- e) What do you mean by job analysis ?
ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- f) What do you mean by informal organisation ?
ಅನೌಪಚಾರಿಕ ಸಂಘಟನೆ ಎಂದರೇನು ?
- g) Mention 2 unethical practices in recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಎರಡು ಅನೈತಿಕ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ನಮೂದಿಸಿ.
- h) What is HR audit ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ ಎಂದರೇನು ?
- i) What is talent management ?
ಪ್ರತಿಭಾ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- j) Mention 2 qualities of HR manager.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ 2 ಗುಣಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.

P.T.O.



SECTION – B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any 3 questions. Each question carries 8 marks.

(3×8=24)

ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 8 ಅಂಕಗಳು.

2. Discuss the various steps in training process.
ತರಬೇತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
3. Discuss the causes of employee grievances at workplace.
ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿನ ನೌಕರರ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳಿಗೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
4. Explain the role of HR manager in ensuring organisational success.
ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಯಶಸ್ಸನ್ನು ಖಾತ್ರಿಪಡಿಸುವಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Give the meaning of transfer and state the reasons.
ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ ಮತ್ತು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
6. Discuss various types of comparative management styles.
ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ತುಲನಾತ್ಮಕ ನಿರ್ವಹಣಾ ಶೈಲಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

SECTION – C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any 3 questions. Each question carries 14 marks.

(3×14=42)

ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 14 ಅಂಕಗಳು.

7. Explain the steps involved in selection process.
ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. What is performance evaluation ? Explain the nature and methods of performance evaluation in organisation.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಅದರ ಸ್ವರೂಪ ಮತ್ತು ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. Describe the strategies to prevent discrimination practices at workplace and how to overcome this ?
ಉದ್ಯೋಗ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ತಾರತಮ್ಯ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿವಾರಿಸುವುದು ?
10. Describe the purpose and components of human resource policies in the organisation.
ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನೀತಿಗಳ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. Explain how organisational structure adapts to changes in the technology.
ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಬದಲಾವಣೆಗಳನ್ನು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ರಚನೆ ಹೇಗೆ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆ, ವಿವರಿಸಿ.